

## شرایط ارتقاء رتبه کارکنان

رتبه	کارمندان شاغل با مدرک کاردانی	کارمندان شاغل با مدرک کارشناسی و بالاتر
<b>پایه</b>	۱- دارا بودن ۸ سال تجربه ۲- کسب حداقل ۶۰ درصد (۶۰ امتیاز) از میانگین نمره ارزشیابی دو سال گذشته ۳- گذراندن ۳۰۰ ساعت دوره آموزشی مصوب (عمومی، شغلی، بهبود مدیریت)	۱- دارا بودن ۶ سال تجربه ۲- کسب حداقل ۶۰ درصد (۶۰ امتیاز) از میانگین نمره ارزشیابی دو سال گذشته ۳- گذراندن ۳۰۰ ساعت دوره آموزشی مصوب (عمومی، شغلی، بهبود مدیریت)
<b>آرشد</b>	۱- دارا بودن ۲۰ سال تجربه ۲- کسب حداقل ۷۰ درصد (۷۰ امتیاز) از میانگین نمره ارزشیابی دو سال گذشته ۳- گذراندن ۲۵۰ ساعت دوره آموزشی مصوب (عمومی، شغلی، بهبود مدیریت)	۱- دارا بودن ۱۲ سال تجربه ۲- کسب حداقل ۷۰ درصد (۷۰ امتیاز) از میانگین نمره ارزشیابی دو سال گذشته ۳- گذراندن ۲۵۰ ساعت دوره آموزشی مصوب (عمومی، شغلی، بهبود مدیریت)
<b>خبیره</b>	-----	۱- دارا بودن ۱۸ سال تجربه ۲- کسب حداقل ۸۰ درصد (۸۰ امتیاز) از میانگین نمره ارزشیابی دو سال گذشته ۳- گذراندن ۲۰۰ ساعت دوره آموزشی مصوب (عمومی، شغلی، بهبود مدیریت) ۴- مستند سازی و تدوین تجربیات شغلی
<b>عالی</b>	-----	۱- دارا بودن ۲۴ سال تجربه ۲- کسب حداقل ۹۰ درصد (۹۰ امتیاز) از میانگین نمره ارزشیابی دو سال گذشته ۳- گذراندن ۱۵۰ ساعت دوره آموزشی مصوب (عمومی، شغلی، بهبود مدیریت) ۴- مستند سازی و تدوین تجربیات شغلی